

의정부시가족센터 운영위원회 회의록

회 의 명	2026년 2/4분기 운영위원회 회의										
일 시	2026년 6월 24일(수) 10시 30분										
회의방법	대면 회의										
참여인원	• 위 원(8명): 전영석, 강난규, 김충식, 송은희, 윤양식, 윤영선, 이호직, 이지연 • 내 부(6명): 전승현(간사), 김민희, 라혜란, 박정희, 강희선, 박현경(서기)										
회의내용	I. 성원보고(전승현 간사) 및 개회선언(윤양식 운영위원장) - 전승현 간사: 의정부시가족센터 운영위원회 정수 10명 중 8명 참석으로 성원 - 윤양식 운영위원장: 참석 위원에 대한 감사 인사 및 개회 선언 II. 전차 회의록 보고(전승현 간사) - 종사자 임면보고 - 1분기 사업실적, 보조금사업 결산, 수익사업 결산 - 공모사업 및 후원금(품) 사용내역 - 2분기(4~6월) 주요일정 - 보조금 전용 - 심의사항: 2025년 세입·세출 결산, 1차 추경예산(안) - 직원 포상기준 논의 III. 심의사항 1. [심의 제1호] 2026년 2차 추가경정 예산안 가. 예산총괄표(단위:원) <table><tr><td>구 분</td><td>본예산(A)</td><td>증감액(B)</td><td>추경예산(A+B)</td><td>증감률</td></tr><tr><td>합 계</td><td>16,766,583,802</td><td>8,953,210</td><td>16,775,537,012</td><td>0.053%</td></tr></table> 나. 사업별 추경 사유 - 다문화가족 자녀지원 및 교류소통공간 운영: 담당 인력 교체에 따른 호봉 상승으로 인건비 부족분 발생, 교육비 지원 신청자 수요 증가로 사업비 부족분 발생 - 다문화특성화: 인건비 재계산으로 인한 잔액 발생 및 제수당 부족 - 결혼이민자 역량강화지원: 공공요금 잔액 발생 및 기타운영비 부족 - 북한이탈여성 심리치유사업(국비): 동료상담원 육아휴직자 퇴사 및 대체인력 계약 만료로 신규 채용 기간 소요에 따른 결원 인건비 잔액 발생, 제수당 재원 조정(가족수당 도비→국비로 전환) - 북한이탈여성 심리치유사업(도비): 1년 미만 종사자 퇴직 급여 수급 요건 미충족에 따른 25년 귀속분 원금 반환, 퇴직적립금·사회보험부담금 부족분 재원 조정된 제수당 잔액에서 전용 - 가족센터운영: 팀장 변경에 따른 급여 잔액 발생분을 가족운영사업비 인건비(시간외수당, 가족수당) 부족분에 충당 - 사랑의 열매(공모): 공모사업 선정(아동·청소년 돌봄 강화 프로그램)	구 분	본예산(A)	증감액(B)	추경예산(A+B)	증감률	합 계	16,766,583,802	8,953,210	16,775,537,012	0.053%
구 분	본예산(A)	증감액(B)	추경예산(A+B)	증감률							
합 계	16,766,583,802	8,953,210	16,775,537,012	0.053%							

다. 주요 질의응답

- 윤양식 운영위원장: 다문화자녀 교육활동비 인건비 1,500만원을 사업비로 전용하는 것에 가능한지 질의
- 전승현 간사: 지자체에서 채용 불가 통보에 따라 부득이하게 사업비로 전용, 교육비 신청자 급증(336명)으로 사업비 부족분 보완 목적임을 답변
- 윤양식 위원장: 사업비 주요 용도 질의
- 전승현 간사: 초·중·고 다문화 자녀 대상 농협 포인트 지급으로 교육비 지원(초등 40만원, 중등 50만원, 고등 60만원)
- 송은희 위원: 영유아 제외 및 초·중·고 한정 지원에 대한 차별과 격차 문제 발언
- 전영석 센터장: 중앙에서 해당 사업 관련 민원 다수 발생으로 올해를 끝으로 사업 종료 예정이라는 방침 공유, 내년 사업 형태 변경 가능성 있으니 미확정 상태임을 답변
- 윤양식 운영위원장: 사랑의 열매 공모사업 800만원 선정에 대한 격려

라. 심의 결과: 김충식 위원의 동의와 이호직 위원의 제청으로 2026년도 2차 추가 경정예산안 심의의 건 통과

2. [심의 제2호] 보조금 전용

가. 사업별 전용 사유

- 교류소통공간 운영: 사회보험·여비·운영비 집행 잔액 발생분 급여·제수당·퇴직적립금 부족분에 충당
- 다문화자녀 교육활동비: 전담인력 미채용에 따른 급여 잔액 발생분을 교육비 지원 신청자 수요 증가에 따른 사업비 부족분에 충당

나. 심의 결과: 강난규 위원의 동의와 송은희 위원의 제청으로 보조금 전용 심의의 건 통과

IV. 2/4분기 보고사항(전승현 간사)

1. 종사자 임면 보고

구 분	이 름	부 서	변경일자
퇴 사	최 선 희	가족지원1팀 동료상담원	2026. 3. 29.
	한 은 경	가족지원1팀 동료상담원 (육아휴직대체인력)	2026. 3. 31.
	조 예 린	가족지원3팀 팀원 (육아휴직대체인력)	2026. 3. 31.
입 사	조 예 린	가족지원4팀 팀원	2026. 4. 1.
	신 소 연	가족지원3팀 팀원 (육아휴직 대체인력)	2026. 4. 1.
	임 성 미	가족지원3팀 팀원 (육아휴직 대체인력)	2026. 4. 1.
	김 예 선	가족지원1팀 동료상담원	2026. 4. 15.

2. 사업실적 보고

가. 가족관계 영역(4개 사업)

- 이중언어교육지원 50.8%, 부부역할지원 101.6% 실적 달성
- 부모역할지원·다문화가족 자녀성장지원은 하반기 6~7월 실시 예정

나. 가족돌봄 영역(2개 사업)

- 다문화가족 방문교육 45.5%, 1인가구지원사업 38.2% 실적 달성
- 하반기 사업 집중 운영을 통한 연간 목표 달성 추진

다. 가족생활 영역(8개 사업)

- 결혼이민자 취업지원(이중언어강사 양성과정) 114.4% 초과 달성, 언어발달지원·한국어교육·통번역서비스·기초학습지원·다문화가족 자녀 교육활동비 91.8% 실적 달성
- 동아리모임 활성화 6월 말, 언어발달지원(부모교육) 7월 진행 예정

라. 가족과 함께하는 지역공동체 영역(5개 사업)

- 다문화가족 교류·소통공간 다가온(ON) 29.7%, 문화다양성 이해교육 43.7%, 가족사랑의 날 31.7% 실적 달성
- 가족문화활성화지원사업·가족소통활성화지원사업은 9~10월 실시 예정

마. 온가족보듬사업(15개 사업)

- 생활도움지원 110% 초과 달성, 가족상담 50%, 상담 사례회의 66%, 한부모 자조모임 42% 등의 실적 달성
- 부모·자녀 프로그램, 상담사례 공개 슈퍼비전, 청소년 부모 관련·집단상담 프로그램 하반기 실시 예정으로 연간 목표 달성 추진

바. 북한이탈여성 상담 및 심리치유사업

- 심리정서지원 센터내방상담 58%, 심리치유 프로그램(자체) 50% 실적 달성
- 하반기 사업 집중 운영을 통한 연간 목표 달성 추진

사. 아이돌봄지원사업(13개 사업)

- 영아 돌봄서비스 93.6%, 아이돌봄사 법정의무교육 98.3%, 역량강화 357.5% 초과 달성
- 아이돌봄사 심리교육, 만족도 조사 하반기 실시 예정

3. 3분기 주요 일정

- 7/7(화)~7/9(목) 의정부시 현장 지도점검 실시 예정
- 7/13(월) 성평등가족부 주관 가족센터 현장평가 실시 예정
- 7/21(화)~7/24(금) 전체사업 상반기 평가(센터장 주도 팀별 슈퍼비전, 상반기 사업성과 점검 및 하반기 운영 방향 논의)

4. 후원금(품) 사용내역

- 1분기: 네츄럴코어, 석림사, 의정부제일교회 등 17개 후원처로부터 쌀, 부식류, 생필품, 장학금 등을 수령하여 다문화·취약·북한이탈가정 및 센터 이용자에게 배부
- 2분기: 중소기업융합경기연합회북부지회 후원금 600만원, 석림사 200만원 등 15개 후원처로부터 후원금 및 식료품·생활용품 수령, 다문화·취약가정 및 이용자에게 배부
- 후원처와의 지속적 관계 유지 및 신규 후원처 발굴을 통한 지원 확대 추진

5. 공모사업

가. 진행 현황

- 1·2분기 총 4건 공모사업 선정(동행복지재단, 성심장학회, 세이브더칠드런, 사랑의 열매)
- 총 공모사업비 41,222,000원 확보(성심장학회 장학금 별도)
- 세이브더칠드런 한국어교육 지원사업은 기관 직접 집행으로 센터 예산 편성 제외

나. 논의사항

- 윤양식 위원장: 매년 인건비 상승으로 사업비가 축소될 수 밖에 없는 구조적 한계 속에서 공모사업을 통한 재원 확보가 필수적

- 공모사업 성과에 따른 금전적 인센티브 또는 특별휴가 등의 보상 방안 마련 필요
- 적극적 포상을 통해 직원들의 공모사업 참여 의욕 고취 및 사업 발굴 독려 필요
- 운영 규정 개정을 통한 처우 개선방안 검토 제안, 3분기 운영위원회 시 안건 상정 예정

V. 기타안건

가. 직원 포상 및 처우 개선

- 전영석 센터장: 공모사업 수행 직원에 대한 포상 및 인센티브 제공 필요성 제안, 다만 센터장 단독으로 특별휴가 부여는 불가함을 설명
- 윤양식 운영위원장: 금전적 인센티브 또는 특별휴가 등 적극적 포상을 통한 직원 공모사업 참여 의욕 고취 필요성 강조, 직원 복리 관련 사항은 운영위원회 책무 사항임을 언급하며 필요 시 집행부와 적극 협의 의사 표명
- 김충식 의원: 운영 규정에 포상 관련 내용 반영 시 수용 가능하므로 운영 규정 개정을 통한 제도화 제안
- 전영석 센터장: 3분기에 운영 규정 개정안 마련 후 운영위원회 시 안건 상정 예정

나. 다문화가족 의료지원 MOU 추진 논의

- 이호직 위원: 다문화가족 대상 병원 의료비 할인 및 양질의 서비스 제공을 위한 MOU 재추진 제안, 다문화가족이 많이 이용하는 산부인과·소아과 등 의료기관과의 협약을 통한 실질적 지원 필요성 강조, 다문화가족 대표 참여 간담회 개최로 의료 관련 불편사항 청취 병행 제안
- 전영석 센터장: 하반기 중 다문화가족 의료 불편사항 수렴 및 의료기관 MOU 추진 계획
- 윤양식 운영위원장: 협약식 시 운영위원 참석 및 보도자료 배포를 통한 홍보 효과 제고 제안

VI. 폐회

- 윤양식 운영위원장: 추가적인 의견 및 이의 없음을 확인한 후 2026년도 제2분기 운영위원회 폐회 선언

회의사진

